



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 1593
din 29.12.2003

**despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților
din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul
asigurărilor obligatorii de asistență medicală**

Publicat : 01.01.2004 în Monitorul Oficial Nr. 6-12 art Nr : 65 Data intrării in vigoare : 01.01.2004

MODIFICAT

[HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596](#)

[HG121 din 10.02.09, MO34-36/17.02.09 art.15, în vigoare 01.03.09](#)

[HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40](#)

 [HG298 din 14.03.07, MO39-42/23.03.07 art.314](#)

 [HG40 din 11.01.06, MO5-8/13.01.06 art.49](#)

 [HG513 din 01.06.05, MO80-82/10.06.05 art.553](#)

 [HG980 din 02.09.04, MO168-170/10.09.04 art.1159](#)

 [HG369 din 09.04.04, MO64-66/23.04.04 art.508](#)

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (se anexează).

2. Ministerul Sănătății, în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în termen de o lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri va elabora:

Condițiile privind premierea și acordarea ajutorului material conducătorilor din instituțiile medico-sanitare publice;

Regulamentul cu privire la vechimea în muncă în specialitate;

Lista instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor cu condiții de muncă nefavorabile (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare).

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare de la 1 ianuarie 2004.

PRIM-MINISTRU

Contrasemnată:

Viceprim-ministru

Ministrul economiei

Ministrul finanțelor

Ministrul sănătății

Ministrul muncii

și protecției sociale

Vasile TARLEV

Valerian Cristea

Marian Lupu

Zinaida Grecianii

Andrei Gherman

Valerian Revenco

Chișinău, 29 decembrie 2003.

Nr. 1593.

REGULAMENTUL
privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în continuare - Regulament) este elaborat în temeiul Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995, Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002, Legii cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală nr.1585-XIII din 27 februarie 1998, Hotărîrii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară".

2. Obiectul Regulamentului este stabilirea modului, mărimii și condițiilor de retribuire a muncii salariaților încadrați în instituțiile medico-sanitare publice și a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu" (în continuare - instituție), în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, precum și cu nivelul de pregătire profesională și rezultatele activității economico-financiare a instituției.

3. Scopul prezentului Regulament este asigurarea funcției salariului ca principala sursă de venit pentru satisfacerea necesităților vitale ale salariaților încadrați în instituție și ale familiilor lor, precum și ca formă de stimulare a muncii.

4. Prevederile prezentului Regulament sînt obligatorii pentru toate instituțiile încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

II. Fondul de salarizare

5. Fondul de salarizare al instituției se constituie din următoarele surse de venituri:
transferuri din contul mijloacelor asigurărilor obligatorii de asistență medicală și facultative;
mijloace încasate în urma prestării serviciilor contra plată;
alte surse de venituri permise de legislația în vigoare.

Remunerarea colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu" pentru asistența medicală acordată, conform modului, mărimii și condițiilor stabilite în prezentul Regulament se va efectua din contul mijloacelor Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu".

[Pct.5 alineat modificat prin HG369 din 09.04.04, MO64-66/23.04.04 art.508]

6. Cota maximală a cheltuielilor prevăzute pentru salarizarea angajaților instituției se stabilește anual prin negocieri dintre Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, sindicatul de ramură, separat pentru: asistența medicală urgentă la etapa prespitalicească; asistența medicală primară; asistența medicală spitalicească și specializată; îngrijiri medicale comunitare, paliative și la domiciliu.

[Pct.6 modificat prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

III. Principiile, modul și condițiile de salarizare

A. Baza de calcul a salariilor de bază

7. Începînd cu 1 iulie 2012, drept bază de calculare a salariilor tarifare (de funcție) lunare pentru personalul din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, specificați în anexele nr.1 și 2 la prezentul Regulament, servește salariul tarifar pentru categoria I de calificare, în cuantum de 825 lei. Pentru personalul de conducere, specificat în anexa nr.3 la prezentul Regulament, drept bază de calculare servește salariul tarifar pentru categoria I de calificare, în cuantum de 750 lei.

[Pct.7 al.(1) în redacția HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

[Pct.7 al.(1) modificat prin HG121 din 10.02.09, MO34-36/17.02.09 art.151; în vigoare 01.03.09]

Salariul tarifar pentru categoria I de calificare se recalculează anual, prin negocieri colective între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, sindicatul de ramură, reieșind din mijloacele financiare disponibile pentru salarizare, prevăzute în legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

[Pct.7 al.(2) modificat prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

[Pct.7 modificat prin HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40]

[Pct.7 modificat prin HG298 din 14.03.07, MO39-42/23.03.07 art.314]

[Pct.7 în redacția HG40 din 11.01.06, MO5/13.01.06 art.49]

B. Modul de stabilire a salariului tarifar (de funcție)

8. Grilele salariilor tarifare (de funcție) pentru fiecare categorie de angajați din instituție se determină prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare, stabilit conform punctului 7, la coeficienții de multiplicitate indicați în anexele nr.1, nr. 2 și nr. 3 la prezentul Regulament.

[Pct.8 al.2 exclus prin HG40 din 11.01.06, MO5/13.01.06 art.49]

9. Salariile tarifare (de funcție) stabilite în baza coeficienților minimi de multiplicitate, stipulați în anexele nr.1, nr.2 și nr.3, sînt garanțiile minime de remunerare a muncii salariaților din instituție.

10. Salariul tarifar (de funcție) este garantat salariatului numai cu condiția executării de către el a obligațiilor (normelor) de muncă stabilite în contractul colectiv de muncă și în cel individual de muncă în orele de program reglementate de legislația în vigoare.

C. Diferențierea salariului tarifar (de funcție)

11. Mărimea salariului tarifar (de funcție) al salariaților din instituție se stabilește anual, pentru anul calendaristic următor, în funcție de posibilitățile financiare ale instituției, în limitele grilelor de salarii stabilite în lei, conform criteriilor și normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de calitate a muncii, elaborate de fiecare instituție în parte, conform specificului muncii, se aprobă de către administrația instituției și se coordonează cu organul sindical electiv, iar în lipsa acestuia - cu reprezentanții aleși de salariați în modul stabilit de Codul muncii. Ministerul Sănătății elaborează criteriile și normele-tip, de care se conduc instituțiile la elaborarea criteriilor individuale conform specificului instituției.

În cazul recalculării grilelor de salarii, o dată cu modificarea în modul stabilit a salariului tarifar pentru categoria I de calificare, salariile tarifare și de funcție concrete se majorează sau se mențin în cuantumul stabilite anterior, dar nu mai mici decît cele calculate pe limita inferioară a diapazonului coeficienților de multiplicitate în quantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare, stabilit conform anexelor nr.1, nr.2 și nr.3 la prezentul Regulament.

D. Sporuri și suplimente la salariul de bază

12. Personalul instituției beneficiază de următoarele sporuri și adaosuri la salariul de bază:
pentru categoria (gradul) de calificare;
pentru vechime în muncă în specialitate;
pentru orele prestate în timp de noapte și de sărbători;
pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;
pentru grad științific;
pentru titlu onorific;
pentru condiții nefavorabile de muncă (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare);
pentru înaltă eficacitate în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență.

Aceste sporuri și suplimente poartă un caracter obligatoriu pentru diferențierea plății muncii în dependență de volum și calitate.

a) Spor pentru categoria (gradul) de calificare se acordă lunar medicilor, inclusiv medicilor cu funcții de conducere; personalului medical cu studii medii de specialitate, inclusiv cu funcții de conducere, în mărime de 50 la sută pentru categoria superioară, 40 la sută pentru categoria I și 30 la sută pentru categoria II, din salariul tarifar (de funcție) al salariatului. Sporurile se plătesc lunar pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite categoriile (gradele) în cauză.

b) Spor pentru vechimea în muncă în specialitate se plătește lunar, calculat în procente din salariul tarifar (de funcție) personalului medical: medicilor de familie; surorilor medicale ale medicului de familie; șefilor centrelor de sănătate; șefilor secțiilor de salvare; medicilor și personalului cu studii medii de specialitate din echipele itinerante ale stațiilor și secțiilor de salvare și asistență medicală urgentă, stațiilor de aviație sanitară și secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent; medicilor superiori din stațiile, secțiile de salvare și de urgență, în următoarele mărimi:

din sectorul urban:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
de la 3 la 5 ani	10
de la 5 la 7 ani	20
peste 7ani	30

din sectorul rural:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
de la 1 la 2 ani	10
de la 2 la 3 ani	20
de la 3 la 4 ani	30
peste 4ani	40

Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a atins nivelul stagiului de muncă prevăzut pentru categoria stagiară respectivă.

c) Supliment de plată pentru orele prestate în timp de noapte:

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22 și 6, beneficiază, pentru orele lucrate, de supliment de plată la salariu în mărime de 50 sau 100 % din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea, conform listei (anexa nr.4).

d) Supliment de plată pentru zi de muncă cu program divizat în două părți:

Suplimente de plată pentru personalul a cărui zi de muncă este stabilită cu program divizat în două părți, cu o întrerupere ce depășește două ore, neincluse în timpul de muncă, se stabilesc în mărime de pînă la 30 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru timpul real lucrat în aceste zile.

e) Spor pentru grad științific se stabilește persoanelor cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în știință, în mărimile prevăzute de actele normative în vigoare.

f) Spor pentru titlu onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice în mărimile prevăzute de actele normative în vigoare.

g) Spor pentru condiții nefavorabile de muncă (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) se stabilește personalului încadrat în instituțiile în care se tratează bolnavii de SIDA, alcoolism și narcomanie, bolnavii psihici, salariații din alte instituții și subunitățile acestora, care lucrează în condiții nefavorabile - în mărimile specificate în anexa nr. 3 la Hotărîrea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004 și conform listelor respective stabilite în Convenția Colectivă (nivel de ramură).

[Pct.12 lit.g) modificată prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

[Pct.12 lit.g) modificată prin HG40 din 11.01.06, MO5/13.01.06 art.49]

Personalului medical (indiferent de funcția pe care o ocupă) din spitale, dispensare, secții, cabinete de fizioterapie, din secții de morfopatologie (anatomopatologice), personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA, pentru munca prestată în condiții de risc major pentru sănătate, legată de combaterea infecțiilor extrem de periculoase, i se stabilește un spor la salariu în mărime de 15 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare an de muncă. Cuantumul maxim al sporului la salariu nu va depăși 100% din salariul tarifar (de funcție).

[Pct.12 lit.g), alineat în redacția HG298 din 14.03.07, MO39-42/23.03.07 art.314]

[Pct.12 lit.g), alineat introdus prin HG513 din 01.06.05, MO80/10.06.05 art.553]

[Pct.12 lit.g) modificată prin HG980 din 02.09.04, MO168-170/10.09.04 art.1159]

h) Spor pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul executării lor, se stabilesc de către conducătorul instituției, cu consultarea sindicatelor, din contul și în limitele fondului de salarizare, conducătorilor de subdiviziuni, personalului de specialitate și funcționarilor administrativi, cuantumul nedepășind 100 %, din salariul tarifar (de funcție).

i) Personalul din instituțiile medico-sanitare publice din localitățile din stînga Nistrului ale raionului

Dubăsari, din satul Varnița al raionului Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni, beneficiază de un spor la salariu în mărime de 30 la sută din salariile tarifare (de funcție).

[Pct.12 lit.i) introdusă prin HG298/14.03.07, MO39-42/23.03.07 art.314]

13. Acordarea premiului și ajutorului material

Pentru cointeresarea materială a personalului la sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor instituției li se acordă dreptul, în limita fondului de salarizare, să premieze și să acorde ajutoare materiale în baza Regulamentului despre premiere și acordare a ajutorului material, elaborat de instituție de comun cu organul sindical, iar în lipsa acestuia - cu reprezentanții aleși de salariați în modul stabilit de Codul muncii. Cuantumul premiilor plătite din fondul de salarizare nu va depăși 100% din salariile tarifare (de funcție) ale personalului, ținându-se cont de sporuri și suplimente stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Mărimea ajutorului material acordat nu poate depăși suma unui salariu lunar. Totodată, suma de premii plătită unui lucrător nu se limitează.

14. Salariaților care, în afară de munca lor de bază îndeplinesc în aceeași instituție o muncă suplimentară într-o altă profesie (funcție) sau obligațiile de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutiți de munca lor de bază, li se plătește un spor pentru cumulare de profesii (funcții) sau pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent, în mărime nu mai mică decât 50 la sută și nu mai mare de 100% din salariul tarifar (de funcție) stabilit pentru profesia (funcția) cumulată.

În cazul îndeplinirii de către angajat a obligațiilor conducătorului, în lipsa provizorie a acestuia, cu degrevarea din funcția de bază, celui dintâi i se va plăti diferența dintre salariul de bază al conducătorului și salariul de bază al angajatului. Nu se plătește diferența de salarii în cazul executării obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, de către locuitorii titulari.

În cazurile lărgirii zonelor de deservire sau sporirii volumului de lucrări executate, conducătorii instituțiilor sînt în drept să stabilească angajaților sporuri la salariul de bază din contul și în limita fondului de salarizare, reieșind din cota depășirii normei de deservire sau din volumul real de lucrări executate.

E. Particularitățile și condițiile de salarizare a conducătorilor instituției și personalului administrativ-gospodăresc

15. Salariul de funcție, modul și condițiile de salarizare a conducătorului instituției se stabilesc de Ministerul Sănătății, în conformitate cu legislația în vigoare.

[Pct.15 în redacția HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

16. Salariile de funcție ale conducătorilor instituției se determină prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la coeficienții de multiplicitate indicați în anexa nr.3, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție.

17. Conducătorilor instituției și adjuncților, cu permisiunea Ministerului Sănătății, li se permite să lucreze în specialitate în instituțiile în care sînt încadrați, în limita timpului de muncă prevăzut de funcția de bază, cu achitarea pînă la 25 la sută din salariul medicului cu categoria respectivă de salarizare și categoria de calificare. În acest caz, conducătorilor instituției și adjuncților nu li se va permite cumulul de funcții și adjuncțiunea.

[Pct.17 modificat prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

18. Conducătorilor instituției, cu permisiunea Ministerului Sănătății, li se pot stabili sporuri pentru complexitatea și intensitatea muncii pînă la 50 de procente din salariul de funcție, ținându-se cont de îndeplinirea indicilor economico-financiari, calităților profesionale ale conducătorului.

[Pct.18 modificat prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

19. Conducătorilor instituțiilor, centrelor republicane specializate, pentru efectuarea lucrului organizator-metodic la nivel republican, cu permisiunea Ministerului Sănătății li se pot stabili sporuri la salariul de funcție în mărime de 10-30 procente.

20. Plata premiilor conducătorilor și acordarea ajutorului material se efectuează conform criteriilor și indicilor stipulați în "Condițiile privind premierea și acordarea ajutorului material conducătorilor din instituțiile medico-sanitare publice", și aprobat de Ministerul Sănătății, în conformitate cu legislația în vigoare coordonat cu sindicatul de ramură.

[Pct.20 modificat prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

21. Salariul de funcție al conducătorului nu poate servi drept temei pentru stabilirea salariilor altor angajați ai instituției.

22. Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor instituțiilor nu poate depăși mărimea încincită al

salariului mediu lunar în ansamblu pe instituția condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.

[Pct.22 introdus prin HG980 din 02.09.04, MO168-170/10.09.04 art.1159]

Anexa nr. 1

Rețeaua tarifară pentru muncitori

Categoria de calificare	1	2	3	4	5	6
Coefficienții tarifari	1,00 - 1,10	1,05 - 1,26	1,1 - 1,59	1,15 - 1,81	1,2 - 2,07	1,25 - 2,36

Anexa nr.2

Salarizarea personalului medico-sanitar, administrativ-gospodăresc și a funcționarilor administrativi

<u>"MEDICI</u>	
Medici de familie și medici în serviciul de urgență din sectorul rural, medici antrenați în serviciul ftiziopneumologic cu vechime în specialitate: pînă la 5 ani	2,35-3,5
de la 5 la 10 ani	2,45-4,0
de la 10 la 15 ani	2,55-4,5
peste 15 ani	2,65-5,0
Medici de profil chirurgical care operează, medici de familie și medici în serviciul de urgență din sectorul urban, medici morfopatologi, medici anesteziologi-reanimatologi, cu vechime în specialitate: pînă la 5 ani	1,8-3,0
de la 5 la 10 ani	1,9-3,25
de la 10 la 15 ani	2,0-3,5
peste 15 ani	2,153,75
Alți medici-specialiști, farmaciști cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	1,75-3,0
de la 5 la 10 ani	1,8-3,25
de la 10 la 15 ani	1,85-3,5
peste 15 ani	2,0-3,75
<u>PERSONAL MEDICAL MEDIU</u>	
Asistentă medicală a medicului de familie, felcer (asistentă medicală) în serviciul de urgență din sectorul rural, asistentă medicală în serviciul de ftiziopneumologie cu vechime în specialitate: pînă la 5 ani	1,45-2,5
de la 5 la 10 ani	1,5-2,75
de la 10 la 15 ani	1,55-3,0
peste 15 ani	1,6-3,25
Asistentă medicală, laborant, laborant-farmacist, laborant-radiolog, instructor de cultură fizică	1,25-2,2

medicală, instructor-dezinfectator, statistician medical cu vechime în specialitate: pînă la 5 ani	
de la 5 la 10 ani	1,3-2,4
de la 10 la 15 ani	1,35-2,6
peste 15 ani	1,4-2,8
Felcer, moașă, felcer-laborant, dentist, asistent al medicului, tehnician-dentist cu vechime în specialitate: pînă la 5 ani	1,3-2,4
de la 5 la 10 ani	1,35-2,6
de la 10 la 15 ani	1,4-2,8
peste 15 ani	1,45-3,0”

[Anexa nr.2 în redacția HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40]

[Anexa nr.2 modificată prin HG980 din 02.09.04, MO168-170/10.09.04 art.1159]

NOTE:

1. Salariile de funcție ale medicilor (farmaciștilor) care conduc secții, cabinete, laboratoare, farmacii, șefilor centrelor de sănătate, specialiștilor principali medici și farmaciști, medicilor superiori în serviciul de urgență se stabilesc cu majorare de 20-50 % la salariul de funcție.

2. Salariul de funcție al asistentei șefe (principale) a instituției se stabilește cu majorare de 20-50 % la salariul de funcție al asistentei.

3. Salariile de funcție ale personalului cu studii medii speciale cu funcții de conducere se stabilesc cu o majorare de 20-30 la sută la salariile de funcție ale asistentelor.

4. Salariile de funcție ale specialiștilor principali, conducătorilor șefi, specialiștilor șefi, care nu sînt medici, se stabilesc cu o majorare de 20-50 la sută la salariile de funcție.

5. Șoferilor de camioane, autoturisme, autobuze li se plătește un spor lunar la salariu pentru clasa de calificare, în următoarele mărimi:

șoferilor de clasa I - 25 de procente de la salariul tarifar (de funcție);

șoferilor de clasa II- 10 procente de la salariul tarifar (de funcție).

6. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți, care nu sînt medici, se stabilesc cu 10 - 30 la sută mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducătorii serviciului respectiv.”

[Pct.6 introdus prin HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40]

Anexa nr. 3

Salarizarea personalului de conducere

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mii lei)	Salariul de funcție al medicului-șef, director, șef în cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare	Salariile de funcție ale adjuncților medicului-șef, director, șef în cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare	Salariul de funcție al adjunctului medicului-șef, director, șef în probleme economice, contabilului șef, șefului serviciului economic în cuantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare
--	--	---	--

Pîna la 10,0	pîna la 5,0	pîna la 4,5	pîna la 3,75
de la 10,0 pîna la 20,0	pîna la 5,25	pîna la 4,75	pîna la 4,0
de la 20,0 pîna la 30,0	pîna la 5,5	pîna la 5,0	pîna la 4,25
de la 30,0 pîna la 40,0	pîna la 5,75	pîna la 5,25	pîna la 4,75
de la 40,0 pîna la 50,0	pîna la 6,0	pîna la 5,5	pîna la 5,0
de la 50,0 pîna la 60,0	pîna la 6,25	pîna la 5,75	pîna la 5,25
de la 60,0 pîna la 70,0	pîna la 6,5	pîna la 6,0	pîna la 5,5
de la 70,0 pîna la 85,0	pîna la 6,75	pîna la 6,25	pîna la 5,75
de la 85,0 pîna la 120,0	pîna la 7,0	pîna la 6,5	pîna la 6,0
Peste 120,0	pîna la 7,5	pîna la 7,0	pîna la 6,5"

[Anexa nr.3 modificată prin HG121 din 10.02.09, MO34-36/17.02.09 art.151; în vigoare 01.03.09]

[Anexa nr.3 modificată prin HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40]

[Anexa nr.3 în redacția HG298 din 14.03.07, MO39-42/23.03.07 art.314]

Notă:

Diferențierea salariilor de funcție ale personalului de conducere, în limitele indicate în tabel, se efectuează de către fondatorii instituțiilor medico-sanitare publice, ținându-se cont de indicii rezultativi ai activității instituției, precum și de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere.

În cazurile în care salariul de funcție al conducătorului, calculat în contul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare va depăși mărimea încercată a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă, organul de conducere împuternicit va stabili salariul de funcție concret, exprimat în lei, în mărimea care nu va depăși cinci salarii medii constituite de unitate în perioada de la începutul anului pînă la data stabilirii sau reexaminării salariului de funcție."

* Cheltuielile ce țin de aplicarea punctului 2 al prezentei hotărîri vor fi acoperite în limita mijloacelor contractate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, precum și din alte surse de venit ale instituțiilor medico-sanitare publice, în limita cotelor maxime prevăzute pentru remunerarea muncii. Prevederile punctului în cauză se pun în aplicare cu începere de la 1 iulie 2004.

Notă. Stabilirea coeficienților de multiplicare personalului de conducere în limitele indicate în tabel, precum și stabilirea sporurilor la salariile de funcție, acordarea premiilor și ajutorului material se efectuează de către Ministerul Sănătății, ținându-se cont de indicii rezultativi în activitatea instituției, precum și de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere.

În cazurile în care salariul de funcție al conducătorului, calculat în quantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare, va depăși mărimea încercată a salariului mediu lunar constituit în ansamblu

pe unitatea condusă, organul de conducere împuternicit va stabili salariul de funcție concret, exprimat în lei, în mărime care nu va depăși cinci salarii medii constituite pe unitate în perioada de la începutul anului până la data stabilirii sau reexaminării salariului de funcție

[Notă modificată prin HG545 din 25.07.12, MO155-159/27.07.12 art.596]

[Nota introdusă prin HG1507 din 27.12.07, MO5-7/11.01.08 art.40]

[Anexa nr.3 modificată prin HG980 din 02.09.04, MO168-170/10.09.04 art.1159]

Anexa nr.4

LISTA

instituțiilor medico-sanitare publice, a subdiviziunilor, în care suplimentul de plată pentru munca prestată în timp de noapte constituie 100 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea

1. Personalul medical ce acordă asistență medicală la stațiile (secțiile) de salvare: personalul medical din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare, inclusiv secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent; felcerul sau sora medicală care exercită funcția de înregistrare și repartizare a chemărilor echipelor itinerante; medicul superior de la salvare; personalul inginerico-tehnic și telecomunicații din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare; șoferii ambulanțelor.

2. Personalul medical ce acordă ajutorul medical urgent: personalul medical al secțiilor: de internare, operații, anesteziologie și reanimare, secțiilor (saloanelor) de reanimare și terapie intensivă, personalul de gardă prevăzut în statele de funcții pentru ajutorul medical urgent în staționare spitalicești, inclusiv în clinici, dispensare, maternități (secții, saloane), secții (saloane) pentru nou-născuți și copii născuți prematur.

NOTE:

1. În baza acestei Liste, conducătorii instituției de comun acord cu Comitetul sindical aprobă lista concretă a funcțiilor sus-numite, cu evidența condițiilor de muncă în instituția respectivă, pentru care se stabilește suplimentul de 100 la sută pentru fiecare oră lucrată noaptea. Lista nu se aprobă anual și în cazurile necesare ea poate fi completată și schimbată cu acordul Comitetului sindical. În cazurile când Lista concretă nu va fi aprobată în instituție, suplimentul de plată pentru munca prestată în timp de noapte va constitui 50 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea.

2. Pentru alt personal se stabilește plata muncii în mărime de 50 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru munca prestată în condițiile de noapte.